

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18 ИМЕНИ ДМИТРИЯ  
АЛЕКСАНДРОВИЧА ШЕМЕТОВА ПОСЁЛКА ЗАВОДСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЕЙСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

От 28.08.2020 г.

№ 75 - О/Д

п. Заводской

**О внесении изменений в приказ директора школы  
от 05.02.2019 года № 47 «Об утверждении положения  
об оплате труда работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы  
№ 18 поселка Заводской муниципального образования Ейский район**

В связи с переименованием образовательного учреждения, а также изменениями в законодательстве ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ директора школы от 05.02.2019 года № 47 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 18 поселка Заводской муниципального образования Ейский район» в части:

1.1. По тексту читать «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 18 имени Дмитрия Александровича Шеметова посёлка Заводской муниципального образования Ейский район.

2. Изложить в новой редакции:

1) Раздел 1 «Общие положения» п. 1.1 и применять далее по всему тексту коллективного договора и приложениях к нему:

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 18 имени Дмитрия Александровича Шеметова посёлка Заводской муниципального образования Ейский район (далее – Организация), разработано с учетом положений:

Трудового кодекса Российской Федерации;

указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы»;

Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной

распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

Закона Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;

постановления администрации муниципального образования Ейский район от 24 апреля 2015 года № 268 «О совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район»;

постановления администрации муниципального образования Ейский район от 18 апреля 2016 года № 157 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район»

постановления администрации муниципального образования Ейский район от 21 апреля 2017 года № 222 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образованием администрации муниципального образования Ейский район»;

постановления администрации муниципального образования Ейский район от 31 января 2018 года № 54 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 24 апреля 2015 года № 268 «О совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район»;

постановления администрации муниципального образования Ейский район от 2 февраля 2018 года № 58 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Ейский район от 24 апреля 2015 года № 268 «О совершенствовании отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Ейский район»;

постановления администрации муниципального образования Ейский район от 26 августа 2020 года №635 «Об установлении расходных обязательств муниципального образования Ейский район на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» других нормативных правовых актов;

2) Раздел 6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» п. 6.2.2, 6.5.1 и применять далее по всему тексту положения об оплате труда и приложениях к нему с 1 сентября 2020 года:

6.2.2. Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются с целью стимулирования работников основного персонала Организации к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации.

Размер выплаты устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (с учетом ПКУ) без учета других доплат, надбавок и повышающих коэффициентов, в зависимости от квалификационной категории.

Размеры выплат:

-до 20 % - при наличии высшей квалификационной категории;

-до 15 % - при наличии первой квалификационной категории.

6.5. Стимулирующие выплаты за выполнение функций классного руководителя устанавливаются педагогическим работникам Организации, которые выполняют функции классного руководителя.

Размер ежемесячной стимулирующей выплаты за классное руководство Организации – 4000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее 14 учащихся за счет средств краевого бюджета.

6.5.1. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты за классное руководство Организации – 5000 рублей в месяц без учета количества учащихся за счет средств федерального бюджета.

Если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, выплата осуществляется за выполнение функций классного руководителя в каждом классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя Организации. Размер ежемесячного денежного вознаграждения в приказе устанавливается исходя из наполняемости классов по состоянию на 1 января и 1 сентября текущего финансового года. В случае изменения численности учащихся в классе в течении указанных периодов размер ежемесячного денежного вознаграждения не изменяется.

3. Остальной текст положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 18 имени Дмитрия Александровича Шеметова посёлка Заводской муниципального образования Ейский район применять без изменений.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Луцик